

Атлас новых профессий Казахстана

Прогнозирование потребных компетенций для
приоритетных отраслей экономики

Подготовлено: С.Нурбек

Вызовы и предпосылки создания Атласа новых профессий в Казахстане

Нет системности в **прогнозировании** потребных компетенций/навыков и квалификаций для экономики

Необходимость перехода в «**цифровую экономику**» для сохранения конкурентоспособности на глобальных рынках

Растущая скорость **технологических изменений** и их внедрение на рынке

Растущий **разрыв** между потребностями рынка и классическими образовательными программами;

Нет эффективных инструментов повышающих **имидж рабочих профессий**

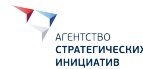
Образование **не готово** к вызовам, возникающим от наступления **Индустрии 4.0**;

Дисбаланс квалификаций и **несоответствие навыков** рабочей силы

Не востребованность системы казахстанского образования



International
Labour
Organization



В июне 2010 года на саммите лидеров Группы двадцати, проходившем в Торонто

Международная организация труда (МОТ)

представила Стратегию в области профессиональной подготовки кадров «Квалифицированная рабочая сила – основа интенсивного, устойчивого и сбалансированного экономического роста»

В основу стратегии легли «Рекомендации в отношении профессиональных навыков, необходимых для повышения производительности, роста занятости и развития экономики», принятые на Международной конференции труда в июне 2008 года, и собственные наработки МОТ



Методология STF

В рамках проекта «Применение Стратегии Группы двадцати в области профессиональной подготовки кадров» МОТ и Московская школа управления SKOLKOVO разработали метод технологического форсайта компетенций (STF).



Мировой опыт

В 2014 году было реализовано два пилотных проекта – в Армении и Вьетнаме в отдельных секторах экономики (пищевая промышленность, информационно-коммуникационные технологии, точное машиностроение и металлообрабатывающая промышленность)



Атлас новых профессий

В 2012 на основе этой методологии в России был разработан проект «Атлас новых профессий» atlas100.ru



Мировой опыт

В 2015 году STF стал ядром проекта разработки национальной стратегии развития навыков Танзании. В 2016 году STF использовался в проекте по прогнозированию потребности в кадрах в Тунисе и в ЮАР.



BTS Digital

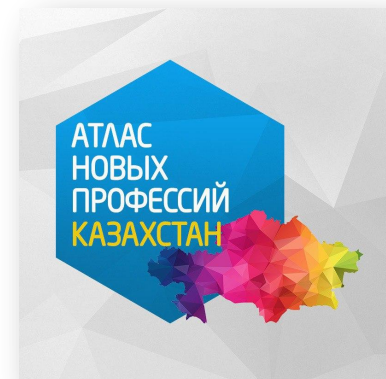
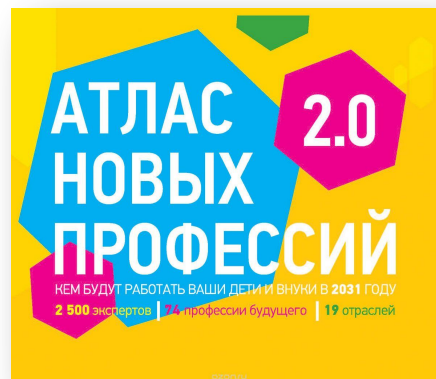
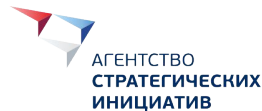
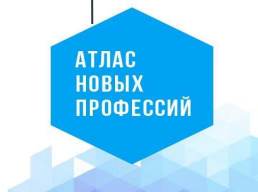
Проработка концепта сотрудничества Атласа новых профессий с **МТСЗН РК, МОН РК**

Форсайт-школа для формирования **Национальной команды** с передачей практик и технологий Атласа (за счет компании BTS Digital)

Проведение серии Форсайт исследований на предприятиях ERG и пилотной отрасли (**Атлас Донского ГОК, отрасль ГМК**)

Создание **регионального пилота Атласа** новых профессий

Создание **Национального Атласа новых профессий** (9 приоритетных отраслей)



Пункт 39.

Разработка Атласа новых профессий и компетенций, востребованных на рынке труда

План действий по реализации предвыборной программы
Президента РК Токаева К.К



9 приоритетных отраслей экономики

Горно-металлургическая отрасль

Нефтедобыча и переработка

Сельское хозяйство

Транспорт и логистика

IT-технологии

Машиностроение и металлы

Туризм

Энергетика

Обрабатывающая промышленность



Министерство труда и
социальной защиты
населения РК



Атлас новых профессий Казахстана

Альманах перспективных направлений и профессий, которые будут появляться вплоть до 2030 года, который будет создан по результатам региональных и отраслевых исследований

«Форсайт компетенций 2030»

СОДЕРЖАНИЕ АТЛАСА

Образ будущего

Как изменятся привычные отрасли

Новые рабочие задачи

Что нужно уметь делать в будущем?

Надпрофессиональные навыки

Каким человеком нужно быть в этом будущем?

Образовательные программы

Где формируют эти навыки?

Умирающие профессии

Каким профессиям не стоит учиться?

9

Отраслей

1500

Экспертов

100

Профессий

КОМПЕТЕНЦИИ

Надпрофессиональные навыки
Конструктор компетенций

МЫШЛЕНИЕ О БУДУЩЕМ

Rapid Foresight
RF 20.35

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Мир профессий будущего
Открытые уроки. Игры

АТЛАС
НОВЫХ
ПРОФЕССИЙ
КАЗАХСТАН

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПОВЕСТКА

Skills Technology
Foresight Future Skills
Davos of Skills

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Университеты,
Школы, ТИПО

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Региональный Атлас
Карта центров дополнительного образования

АТЛАС
НОВЫХ
ПРОФЕССИЙ

BTS
DIGITAL

25
ERG

АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ



Атлас новых профессий Казахстана (АНП)

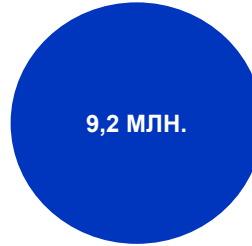
Какие боли решает?

- понятный для широкой общественности, **прикладной инструмент** по выбору профессий с описанием их функционала
- простая аналитика по заработной плате, перспективам развития **профессии, отрасли, региона**
- **профессиональная ориентация** для учащихся школ, абитуриентов и работающих родителей

Какую ценность несет?

- помогает сделать **информированный выбор** профессии для абитуриентов и их родителей
- **помощь соискателям** в поиске или пересмотре вида профессиональной деятельности
- **опережающая подготовка** кадров для отраслей

Целевая аудитория



ЭАН (работающие, самозанятые) + **безработные**



Студенты колледжей, ВУЗов, учащиеся школ

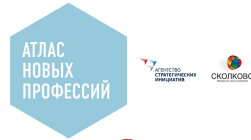
Портрет пользователя

- учащиеся школ, студенты ВУЗов и колледжей
- соискатели вакансий
- работодатели

Бизнес-модель

Проект реализуется по поручению Президента РК в рамках обязательств ERG перед Правительством

Мировые аналоги



SKILLSfuture SG



-предоставление **рекомендаций** по выбору специальности пользователям сайта и мобильного приложения (после запуска)

УТП

- **Продукт, целенаправленно разработанный для Казахстана** по методике STF/ILO (MOT) среди всех аналогичных методологий прогнозирования рынка труда в мире
- Unfair advantage: **команда экспертов**, обученных технологии RAPID FORESIGHT по методике STF/ILO (MOT)

Метрики

- **50 тыс. уникальных пользователей в мес.** (приближенная статистика enbek.kz, рассчитанная на основе similarweb.com и zero.kz)

Social impact

Снижение дисбаланса между запросом рынка труда и навыками рабочей силы

Перечень отраслей

- ГМК
- Нефтегазовая отрасль
- Сельское хозяйство
- Транспорт и логистика
- Машиностроение
- ИКТ
- Энергетика
- Туризм
- Строительство

АНП ДГОК ERG

АНП АКСУ ЗФ ERG

АНП ГМК отрасли

АНП 8 отраслей



АНП РК

авг 2019

сент-окт 2019

ноя-дек 2019

окт 2019 - февраль 2020

январь - март 2020

Общий срок - 6 мес.

Форсайт школа на базе BTS Digital



Международная
Форсайт Школа
методология Rapid Foresight

ОТЧЕТ

результаты сборки

г. Астана

Дата: 23.01.19-31.01.19

Организационный центр BTS Digital



ФОРСАЙТ-ШКОЛА
«АТЛАС НОВЫХ ПРОФЕССИЙ»

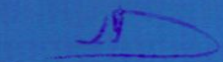
СЕРТИФИКАТ

Настоящим удостоверяется, что

Нурбек Саясат

успешно закончил Форсайт-школу «Атлас новых профессий»
и является модератором форсайт-сессий по методологии RAPID FORESIGHT.

31 января 2019



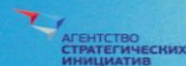
АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ
ДИРЕКТОР НАПРАВЛЕНИЯ «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ»
Д. Н. Песков



«АТЛАС НОВЫХ ПРОФЕССИЙ»
РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА
Д.А. Судаков



GLOBAL EDUCATION FUTURES
ДИРЕКТОР
П. О. Лукша



АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ



АТЛАС
НОВЫХ
ПРОФЕССИЙ



GLOBAL
EDUCATION
FUTURES



Форсайт сессия_Донской ГОК (KAZCHROME ERG)

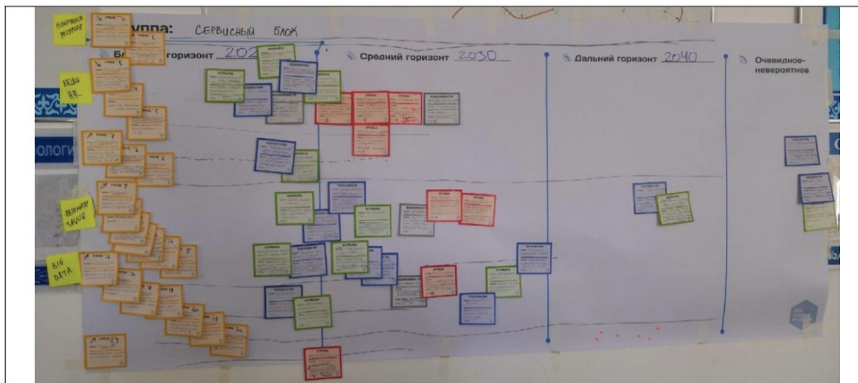
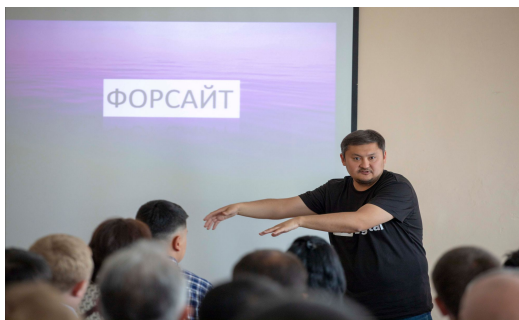


Рис.1 Карта будущего одной из групп.

ДОНСКОЙ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ
КОМБИНАТ:
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
ФОРСАЙТ КОМПЕТЕНЦИЙ

АТЛАС
НОВЫХ
ПРОФЕССИЙ

25 ERG

KAZCHROME

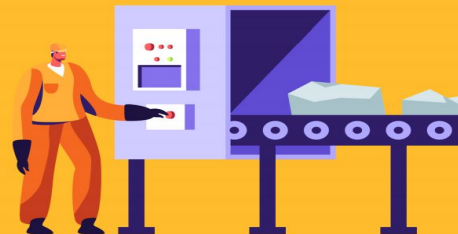
2019

НОВЫЕ ПРОФЕССИИ

Говоря об изменениях, которые произойдут на Донском ГОК, или должны произойти для разрешения накопившихся сложностей и реализации возможностей, следует обратить внимание на следующие их них трансформации в рабочих местах и профессиях.



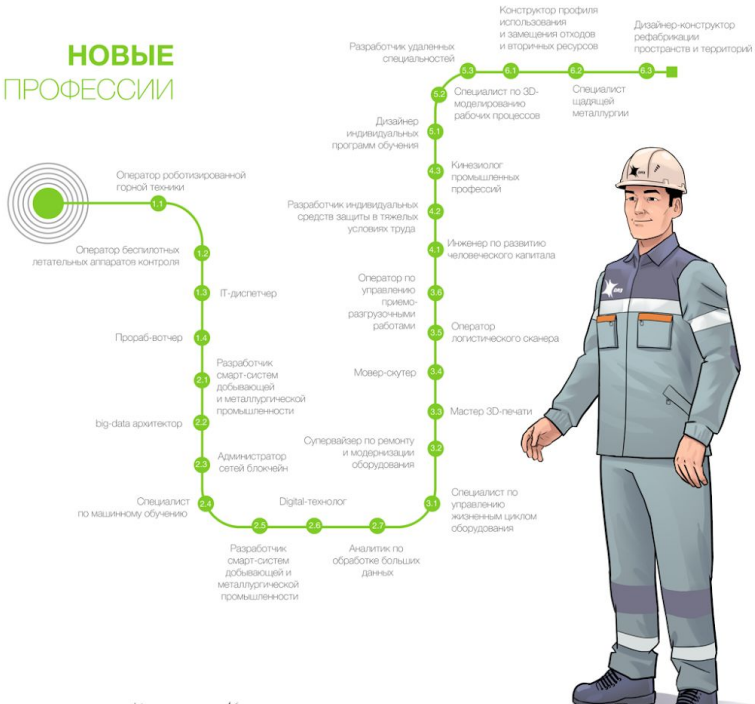
БУДУЩЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОФЕССИЯХ ГОК



Промежуточные результаты: Атлас профессий Донского ГОК

КАРТА ПРОФЕССИЙ

НОВЫЕ ПРОФЕССИИ



ИЗМЕНЯЮЩИЕСЯ ПРОФЕССИИ



ИСЧЕЗАЮЩИЕ ПРОФЕССИИ



КОМАНДА ПРОЕКТА

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРСАЙТ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ ДОНСКОГО ГОК



ОЛЕГ МЕЩИК

Главный координатор проекта.
Модератор РФ

Эксперт в сфере стратегического развития предприятий. Разработчик более 20-ти программ развития регионов РК. Эксперт НПП «Атамекен», тренер/аналитик AlmaU, Astana Hub, VI-Университет.



ЕВГЕНИЙ НИЛОВ

Главный модератор РФ

Руководитель проекта «Атлас новых профессий» (РФ). Ведущий эксперт проекта по прогнозированию потребности в рабочих кадрах (Skills Technology Foresight). С 2013 года модератор/аналитик школы «Сколково» и АСИ РФ



ЕВГЕНИЙ ВИНОГРАДОВ

Главный сборщик. Модератор РФ

Заместитель руководителя проекта «Атлас Новых профессий». Ведущий эксперт технологии Rapid Foresight. Разработка форсайт проектов для регионов и корпорации. Эксперт в проектах WorldSkillsРоссия к. ф-м. наук.



САЯСАТ НУРБЕК

Модератор РФ

Руководитель образовательного центра BTS (методический центр Skills Technology Foresight в Казахстане). Модератор. Общественный деятель. Проекты развития городов и цифрового сообщества РК



КАТРИНА МЕНШИКОВА

Модератор РФ

Модератор. Эксперт в сфере Skills Technology Foresight. Проекты для WorldSkills International + Russia. Чемпионат «Молодые профессионалы» проекты для Сбербанк, Внешэкономбанк Норильский Никель



АННА МИХАЙЛОВА

Модератор РФ

Эксперт в сфере организации и проведения мероприятий Skills Technology Foresight (Россия, ОАЭ). Организация мероприятия для «Сколково», BRICS. Атлас профессий Калужской области.



ЕРБОЛ МОЛДАКАСИМОВ

Сборщик РФ

Эксперт в сфере Rapid Foresight. Магистр государственного и местного управления (МРА). Исследовательские проекты для министерства образования и экономики РК. Эксперт в аналитике больших систем.



АЛМАС КИГИЗБАЕВ

Координатор

Консультант образовательных проектов BTS Digital. более 4 лет управления проектами. Сертифицирован по методике Rapid Foresight. Опыт в организации re-skilling профессии. Развитие проекта WorldSkills в Казахстане.



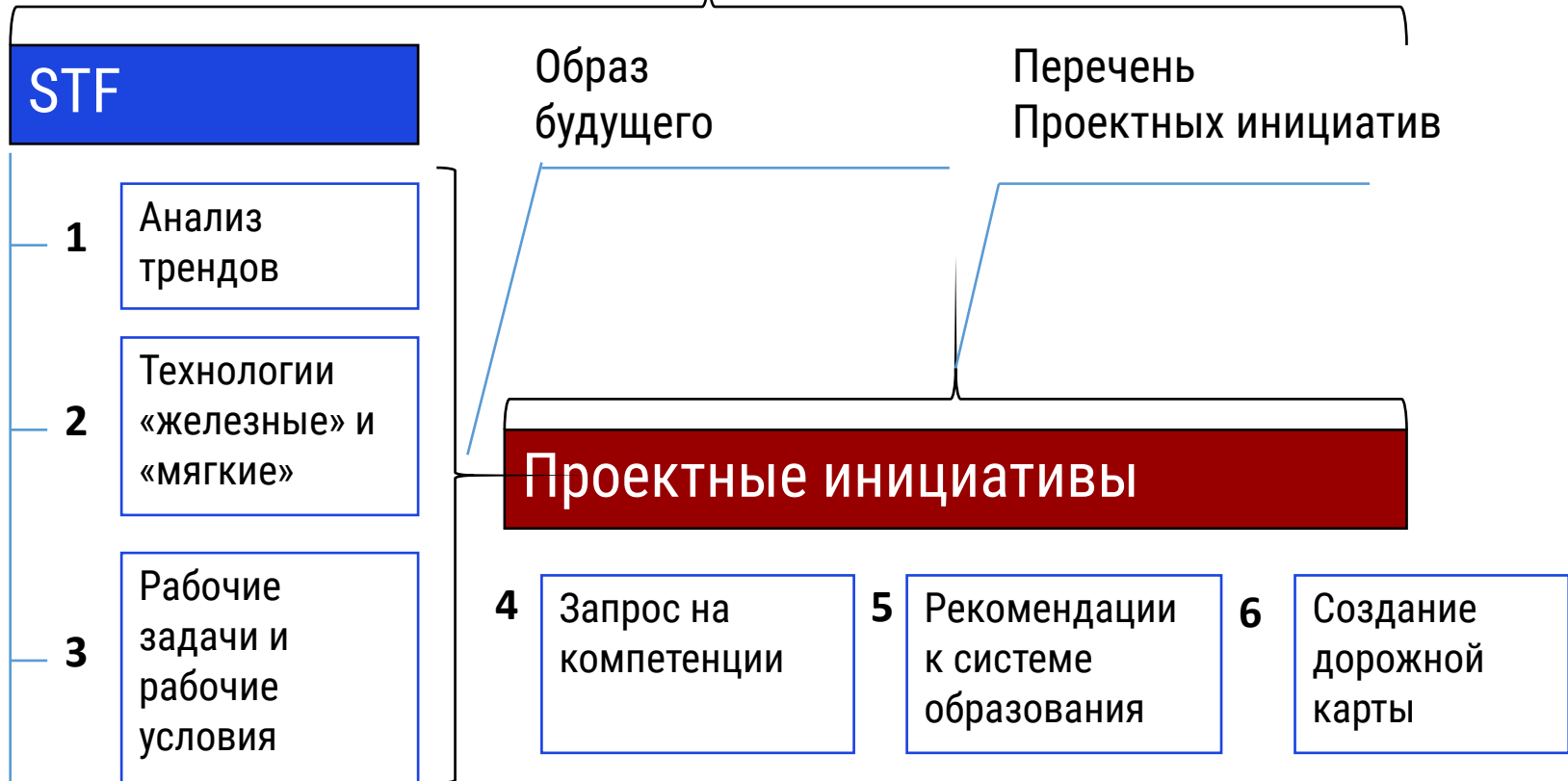
АЛЕКСЕЙ ДЬЯКОВ

Сборщик РФ

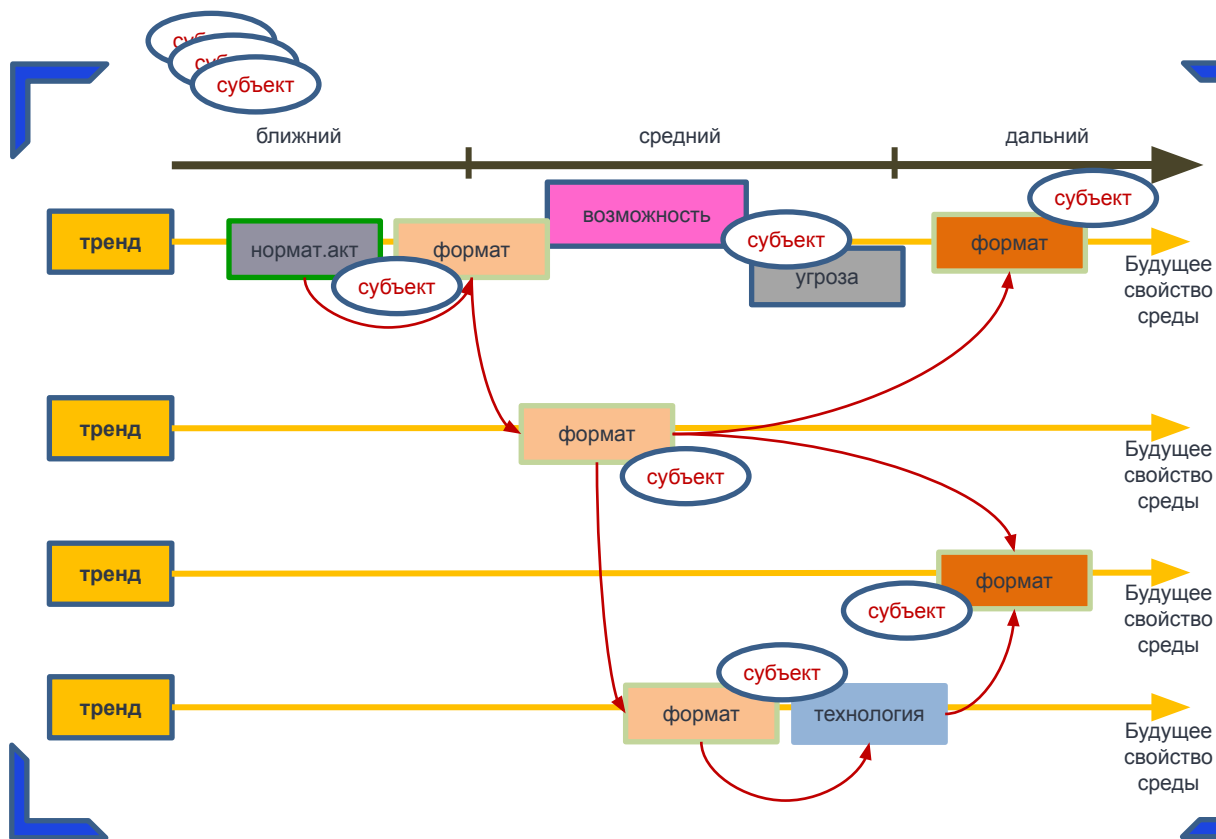
Эксперт в сфере стратегического развития. Более 15 проектов стратегического развития предприятий: Спецэлектра, Алкон+ и др. Аккредитованный эксперт ЕБРР. Эксперт по развитию креативных кластеров.

Skills Technology Foresight (Технологический форсайт компетенций)

Логика процесса



Форсайт сессия. Последовательность работы

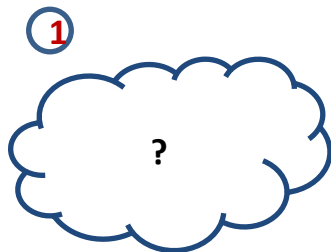


1. Определяем границы обсуждения
2. Формируем карту трендов
3. Определяем пространство неизбежного будущего
4. Составляем перечень субъектов (участников)
5. Определяем угрозы и возможности
6. Описываем желаемое будущее
7. Формируем перечень мер поддержки и проектов развития
8. Делаем ставки
9. Определяем новые компетенции и новые профессии

Карта будущего (STF)

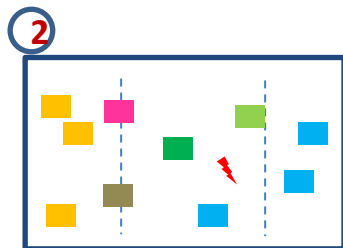


Форсайт-сессия



Область проблемы

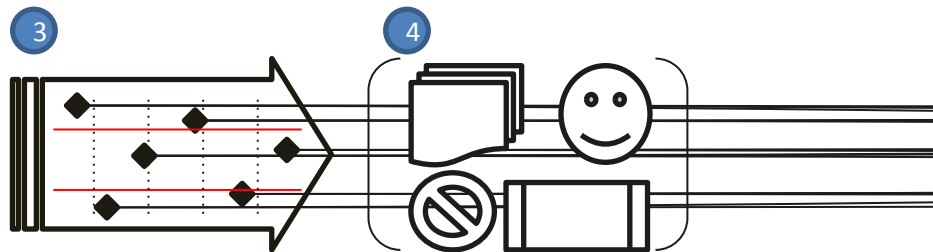
- Среда (возможно не четко выделенная и описанная) и ситуации, которые не удовлетворяют в текущем состоянии, и для которых не видны способы решения



Rapid Foresight сессия

- Серия групповых обсуждений по заданной технологии, позволяющая описать происходящие изменения в исследуемой среде, договориться об образе будущего и проектах изменений, необходимых для его достижения

Перед сессией и на ней



Дорожная карта

- План связанных действий по изменению среды и движение по этому плану

Изменения в среде

- Фиксируемые количественное и наблюдаемо качественные изменения в среде

Сборка результатов и после сессии

